



CERTIFICATA CON SISTEMA DI QUALITA'  
SECONDO LE NORME UNI EN ISO 9001:2015  
SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

Prot. n° 288

Valenza, 4 giugno 2019

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 OPERAI ADDETTI AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO CON CONTRATTO TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, LIVELLO DI INQUADRAMENTO 2° DI CUI AL VIGENTE CCNL PER IL SETTORE GAS-ACQUA. PERIODO DI PROVA: 3 MESI.**

Nel rispetto del vigente Regolamento per la selezione del personale di A.M.V. S.p.A. adottato in data 14.09.2011, disponibile sul sito istituzionale della società, ed in esecuzione a quanto disposto dall'organo amministrativo nella seduta n° 5 del 5 giugno 2019, è indetta una selezione per titoli ed esami finalizzata all'assunzione di n. 2 operai da adibire a mansioni di carattere esecutivo del servizio idrico integrato, che verranno inseriti in organico a tempo indeterminato. I candidati che risulteranno al primo ed al secondo posto della graduatoria finale saranno assunti tempo pieno ed indeterminato ed inquadrati al 2° livello della declaratoria recata dal CCNL Unico Gas - Acqua e dai regolamenti aziendali, con qualifica di operai.

Indichiamo, a titolo puramente esemplificativo, i compiti e ruoli tipici della mansione oggetto di selezione:

Operaio addetto al servizio idrico integrato –attività di conduzione –manutenzione impianti – servizio di reperibilità - servizio letture.

La procedura consisterà in una preventiva selezione dei candidati per titoli e quindi in base al *curriculum vitae*, dal quale si evincano le esperienze professionali e i requisiti culturali dei medesimi. La selezione sarà completata da un colloquio e da una prova pratica diretti ad accertare il possesso dei requisiti tecnici, attitudinali e di operatività necessari allo svolgimento delle mansioni.

È fatta salva la facoltà della società di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato o in ragione di altre motivazioni di tipo organizzativo. La società si riserva inoltre di prorogare, riaprire o revocare il presente avviso qualora esigenze amministrative o normative lo richiedessero.

Ai sensi della Legge 125/1991, nonché del D.lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi sono garantite pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti requisiti di ordine generale:

- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o il possesso di un permesso di soggiorno in corso di validità che consenta lo svolgimento di attività di lavoro subordinato. In caso di stranieri è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- età non inferiore ai 18 anni;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

- idoneità fisica allo svolgimento della mansione;

Costituiscono **requisiti specifici obbligatori minimi**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- il Possesso della patente di guida tipo “B”.

Costituisce **titolo preferenziale**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

- la pregressa esperienza lavorativa in mansioni simili ed in contesti analoghi, con particolare riferimento a Società erogatrici di servizi pubblici.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Il candidato ideale deve inoltre disporre dei seguenti requisiti personali:

- attitudine al lavoro di squadra;
- buona capacità di ascolto;
- affidabilità e motivazione;
- attitudine al rispetto delle regole ed alla riservatezza.

### **Modalità di presentazione della domanda**

Le candidature dovranno pervenire **entro il termine perentorio del 17 giugno 2019 ore 12,00**, mediante consegna a mano all’ufficio protocollo (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,00) oppure mediante raccomandata postale A.R all’indirizzo di AMV spa –Strada vecchia Pontecurone, 1 – 15048 Valenza, oppure via e-mail, in formato PDF, all’indirizzo pec: [protocollo@pec.amvalenza.it](mailto:protocollo@pec.amvalenza.it)

La candidatura, a pena di irricevibilità, dovrà essere composta da:

- **domanda di partecipazione, secondo il fac-simile allegato** al presente avviso, debitamente sottoscritta, pena l’esclusione;
- **fotocopia del documento di identità** del candidato in corso di validità;
- **curriculum vitae** e professionale datato e sottoscritto, con l’autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti a termini del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE) GDPR 2016/679, da cui risultino l’esperienza professionale e l’indicazione completa del titolo di studio posseduto, inclusi data e sede di conseguimento, e di eventuali specializzazioni o altri titoli eventualmente posseduti, descrizione del percorso professionale con indicazione degli enti, degli incarichi ricoperti e delle mansioni svolte, delle sedi e dei periodi di svolgimento delle attività;

### **Modalità di espletamento della selezione**

La Commissione esaminatrice appositamente nominata, procederà ad un primo esame delle candidature, su base esclusivamente documentale.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto pertinente alla posizione da ricoprire, il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

La Commissione esaminatrice procederà in una seconda fase all’esame delle candidature chiamando a colloquio i Candidati in possesso dei requisiti indispensabili.

Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi, i punteggi attribuiti ai titoli dalla commissione saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale.

Analogamente le modalità di comunicazione del calendario e della sede delle prove saranno rese note ai candidati esclusivamente sul sito internet aziendale [www.amvalenza.it](http://www.amvalenza.it) alla sezione trasparenza.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e nelle ore stabilite , saranno esclusi dalla selezione.

### **Valutazione dei titoli**

Titolo di studio

Diploma di istruzione secondaria: fino ad un massimo di 1 punto.

Esperienze professionali nell'ambito del servizio idrico integrato; 0,5 punti per almeno 2 mesi di esperienza nel servizio citato, fino ad un massimo di 3 punti.

Competenze specifiche/abilitazioni/formazione: fino ad un massimo di 2 punti.

### **Prove d'esame:**

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi a sostenere la prova di selezione che consisterà in una **prova pratica** relativamente ai compiti e ruoli tipici della mansione oggetto della selezione ed in una **prova orale**.

Alla prova pratica sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La prova pratica si intenderà superata se il candidato ha conseguito un punteggio minimo di 21 punti.

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

La prova orale si intenderà superata se il candidato ha conseguito un punteggio minimo di 21 punti.

### **Graduatoria**

A conclusione della procedura selettiva, si procederà alla formazione della graduatoria finale ed alla sua pubblicazione sul sito aziendale [www.amvalenza.it](http://www.amvalenza.it)

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione dell'Amministratore unico della Società e avrà validità di 12 mesi, dalla data di esecutività e potrà essere utilizzata per eventuali e ulteriori assunzioni di personale per le mansioni di cui alla presente selezione, anche con contratto a tempo determinato e/ o parziale, a copertura di posti che dovessero rendersi vacanti in futuro e per esigenze aziendali che si dovessero manifestare.

Si precisa che il candidato che dovesse rinunciare alla prima chiamata per l'assunzione da parte della società verrà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

### **Trattamento dei dati**

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante, dott. Andrea Canonico.

La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso e non costituisce impegno all'assunzione da parte della Società che pertanto si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura delle posizioni in assenza di candidati ritenuti idonei, ovvero di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, la presente procedura di selezione. La procedura può anche concludersi senza l'assunzione dei candidati.

### **Norme finali**

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

Valenza, 4 giugno 2019

L'amministratore unico di AMV spa  
(f.to in originale dott. Andrea Canonico)